



INFORMASJON OM INTERKOMMUNALT REKRUTTERINGSPROSJEKT HELSE

Vårt felles interkommunale rekrutteringsprosjekt i helse skal nå operasjonaliseres. Vi fokuserer på 5 delprosjekter; heltidskultur, faglig utvikling, veiledningssystem, lønns- og arbeidsgiverpolitikk samt kommunikasjon og omdømmebygging. Alt vi gjør skal være fundert i de 5 K-er; kontinuitet, kapasitet, kvalitet, kompetanse og kontaktreduksjon.

Prosjektet er organisert med Melhus kommune som vertskommune v/rådmann Katrine Lereggen. Styringsgruppen har igjennom 2020 hatt regelmessige møter i eierkommuner. Styringsgruppen ledes av kommunalsjef Trude Wikdahl. Fra Melhus kommune deltar også personalsjef Jon Tore Dokken og HTV NSF Elin Johansen. HTV Fagforbundet Marit Løvseth Seehuus er vara.

Personalsjef Jon Tore Dokken har personalansvar for prosjektleder Svein Jarle Midtøy som arbeider i 100% stilling. Fra 01.01.2021 vil prosjektet i tillegg ha en lokal prosjektleder i hver kommune i 50% stilling. I Melhus kommune vil lokal prosjektleder være personalrådgiver Kristin Vuttudal. Lokal prosjektleder vil arbeide operasjonelt tett sammen med en lokal arbeidsgruppe iht mål som er satt for prosjektet som helhet.

Hovedprosjektet vil løpe i perioden 2021-2023. Den operative delen av prosjektet, bestående av prosjektleder, lokale prosjektledere og innleide delprosjektledere i fra forskningsmiljøer, vil samlet utgjøre et kompetent sterkt faglig team innenfor fagområdene prosjektledelse, helse, forskning og utvikling. Teamet vil bli forsterket ved behov og finansiering i hovedprosjektperioden.

Prosjektet har i forprosjektfasen i 2020 et budsjett på ca 0,7 mill iht drift. I hovedprosjektfasen i 2021 har prosjektet pt et budsjett på ca 2,2 mill iht drift. Prosjektet er i sin helhet finansiert av eksterne midler, herunder Fylkesmannen og FoU-tilskudd. Prosjektet har sendt inn søknader om FoU-tilskudd for flere millioner pt. Evt innvilgede tilskudd vil bli benyttet til å forsterke innsatsen i de ulike delprosjekter.

Prosjektet starter først opp med delprosjektet heltidskultur, som er finansiert av DistriktsForsk. Bakgrunnen for denne prioritering er at vi trenger snarlig flere ansatte i 100% stillinger for å kunne håndtere dagens og framtidens helse- og omsorgsutfordringer sett i lys av de 5 K-er. Mange ansatte i deltidstillinger representerer en uforløst arbeidskraft. Vårt mål er at over 50% av ansatte i turnus skal ha 100% stillinger. Til å lede delprosjektet har vi engasjert Kari Ingstad ved Nord Universitet.

Prosessen er lagt opp slik at det er ansatte som selv skal komme fram til en turnusordning som fremmer heltidskultur og som oppfyller måltall gjennom medarbeiderdrevet innovasjon som metodikk. Vi ønsker å starte opp med en pilot i hver kommune som skal innføre heltidskultur. Dette for å bygge overførbar kompetanse i de tre kommuner.

Tillitsvalgte og ledere med flere har utpekt følgende pilotavdelinger; Midtre Gauldal hjemmetjenesten, Skaun Linnea langtidsavdeling og Melhus Buen korttidsavdeling. I gjennomføringen av pilotene skal vi evaluere, høste erfaringer og overføre kunnskap om prosess til øvrige avdelinger i helse og omsorgssektoren. Alle avdelinger innenfor helse og omsorg i alle tre kommuner skal innføre heltidskultur i 2021/2022.

Videre prosess er at vi skal gjennomføre samlinger i alle tre piloter sammen med alle ansatte i november 2020. Målet med samlingen er å forankre prosjektet og å diskutere mulighetsrommet med ansatte.

Det vil deretter bli gjennomført en ny samling i pilotavdelinger med alle ansatte, der ansatte får en innføring i medarbeiderdrevet innovasjon som arbeidsmetodikk for å komme fram til den turnusløsning som ansatte selv mener er mest egnet for å innføre heltidskultur i pilotavdelingene. Samlingen vil bli ledet av Nina Amble i fra Oslo Met og tenkes gjennomført i desember 2020/januar 2021.



Det vil bli etablert en arbeidsgruppe i hver pilot bestående av leder, ansatte, tillitsvalgte og verneombud. (Alternativt at en bruker dagens HMS-utvalg/arbeidsmiljøutvalg i pilotavdeling). Arbeidsgruppen skal sammen med alle ansatte i pilotavdelingen diskutere seg fram til en ny turnus som fremmer heltidskultur i pilotavdelingen, med utgangspunkt i medarbeiderdrevet innovasjon som metodikk.

Pilotavdelinger vil få oppfølging i fra Kari Ingstad og Nina Amble samt i fra lokal prosjektleder- og prosjektleder for det interkommunale rekrutteringsprosjektet.

I januar 2021 skal det gjennomføres et turnuskurs for ansatte i pilotavdelinger, enten samlet eller i hver kommune. Målet er å velge en ny arbeidstidsordning innen 31.01.2021 og å igangsette denne i fra 01.03.2021. Den nye arbeidstidsordningen skal testes ut i 6 måneder for så å evalueres. Den nye arbeidstidsordningen vil være gjenstand for tilpasninger og endringer underveis i testperioden men vi skal ikke tilbake til den turnusordningen vi hadde, som ikke fremmer heltidskultur.

Det vil bli gjennomført følgeforskning på det vi gjør slik at vi kan måle effekten. Resultater i fra pilotene vil bli delt med alle ansatte i helse og omsorgssektoren i Melhus, Skaun og Midtre Gauldal.

Delprosjekt faglig utvikling er fortsatt under utvikling sammen med SINTEF. Vi håper å få avklart tilskudd til dette delprosjekt snarlig i fra Regionalt Forskningsfond med flere. Tenkt oppstart er 01.01.2021 og det er tenkt at delprosjektleder vil være Thale K. Andersen i fra SINTEF.

Delprosjekt veiledningssystem er finansiert med tilskudd i fra KS OU-fond og det er inngått et samarbeid med NTNU. Styringsgruppen har valgt å utsette oppstart av dette delprosjekt til 3 kvartal 2021. Det er tenkt at delprosjektleder vil være Margret Gyda Wangen i fra SINTEF.

Delprosjekt lønns- og arbeidsvilkårpolitikk er fortsatt under utvikling. Tanken er å få samordnet kommunenes lønns- og arbeidsvilkår slik at de 3 kommunene ikke overbyr hverandre.

Delprosjekt kommunikasjon og omdømmebygging er under oppstart. Det er inngått samarbeid med kommunikasjonsselskapet Adressa Brands og den første samling er gjennomført med deltakere i fra alle tre kommuner. Neste samling gjennomføres 19.01.2021 og prosjektgruppen vil da bli formalisert. Prosjektleder vil lede denne prosjektgruppen.

For ytterligere informasjon om prosjektet vises det til prosjektplan og prosjektpresentasjon.

Melhus 03.11.2020

Svein Jarle Midtøy, prosjektleder