



## Informasjon om Interkommunalt utviklingsprosjekt helse juni 2022

Mange ansatte, tillitsvalgte, verneombud og ledere bidrar aktivt i utviklingsprosesser i regi av vårt felles prosjekt. Vi håper at dette nå vil bli opplevd mer synlig integrert i den daglige drift på flere avdelinger.



Prosjektet er stolt over å ha utdannet 13 mentorer for sykepleiere og vernepleiere i samarbeid med NTNU og Jobbvinner i studieåret 2021/2022. I studieåret 2022/2023 vil prosjektet utdanne 20 mentorer for helsefagarbeidere i samarbeid med AOF. Mentorene skal bidra til at nyansatte raskt blir en del av det faglige og sosiale arbeidsmiljøet samt trives så godt både med oppgaver og kollegaer at en blir i jobben.

Vi vil fortsette med kampanjer i media der ansatte forteller de gode historiene om det å arbeide i kommunal helsetjeneste. Kampanjer i fra alle tre kommuner kommer på løpende bånd i 2022.

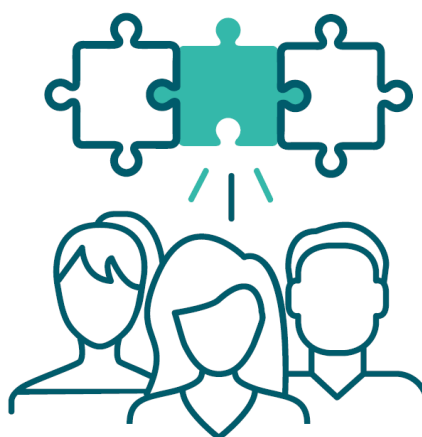




SAMMEN OM  
FRAMTIDENS HELSETJENESTER  
INTERKOMMUNALT UTVIKLINGSPROSJEKT  
MELHUS, SKAUN OG MIDTRE GAULDAL



Prosjekt er videre stolt over å ha igangsatt et utviklingsprogram for HMS-utvalg/HMS-grupper/AMG der medarbeideres medbestemmelse står helt sentralt iht hvilke sosialt og faglig arbeidsmiljø ansatte ønsker å ha på avdelingen og hvordan en skal videreutvikle dette sammen på avdelingen. På bilder under ser vi tillitsvalgte, verneombud, ansatte og ledere på første samling i kommuner. Programmet vil gå i 2022/2023.



**Sammen ser vi etter de beste løsninger**

I september starter vi også opp en i prosess i prosjektet som skal se på oppgavefordeling innenfor helsetjenesten i våre tre kommuner. Hvordan utnytte tilgjengelige personalressurser på best mulig måte når vi vet at personalressurser er en knapphetsfaktor. Tillitsvalgte, verneombud, ansatte og ledere vil bli involverte i prosessen etter hvert som dette arbeidet rulles ut i de enkelte kommunene. Arbeidet vil bli lagt til delprosjekt lønns- og arbeidsvilkårspolitikken men vil ha tett kobling til prosjektets øvrige delprosjekter som er heltidskultur, faglig utvikling, veiledningssystem samt kommunikasjon og omdømmebygging. Alt henger sammen med alt og det er særs viktig at vi i de ulike prosesser ser helheten og tenker helhetlig i vårt arbeid.



**Alt henger sammen med alt**

26-28 september gjennomføres det turnuskurs i regi av delprosjekt heltidskultur. Svein Arne Thrana er leid inn for å hjelpe våre tre kommuner med å finne den perfekte turnusplanen og bidra til optimal bemanning. Så langt er det 60 personer som er påmeldt i fra kommunene. Det er ingen deltakerbegrensning eller kostnader forbundet med deltakelse. Målgruppe er turnusansvarlige, avdelingsledere, tillitsvalgte, ledere og HR-personell.

Prosjektets styringsgruppe og prosjektledelse ønsker alle ansatte velkommen til å være med på å utvikle framtidens helse- og omsorgssektor for brukere og ansatte. Bli med å skape din nye arbeidsplass



**SAMMEN OM  
FRAMTIDENS HELSETJENESTER**  
INTERKOMMUNALT UTVIKLINGSPROSJEKT  
MELHUS, SKAUN OG MIDTRE GAULDAL

