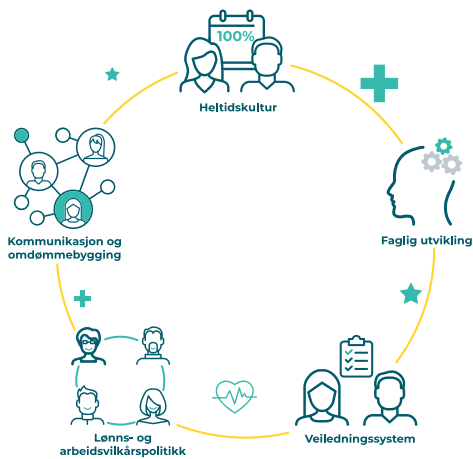




INFORMASJON OM INTERKOMMUNALT REKRUTTERINGSPROSJEKT HELSE

Vårt felles Interkommunale rekrutteringsprosjekt i helse er nå under operasjonalisering. I løpet av perioden 2021-2023 skal vi i fellesskap arbeide med 5 temaer, som visualisert under. Alle temaene henger tett sammen. Alt vi gjør i prosjektet skal være basert på medarbeiderdrevet innovasjon og trepartssamarbeid.



Delprosjekt heltidskultur er satsningen vi har kommet lengst med. Lokal heltidserklæring er signert av kommunene, Norsk Sykepleierforbund, Fagforbundet og Delta. Målet er at vi innen 2025 skal ha innført heltidskultur i helsesektoren. Det er etablert 3 piloter som i første omgang skal innføre heltidskultur; hjemmetjenesten i Midtre Gauldal, langtidsavdeling Linea i Skaun og korttidsavdeling Buen i Melhus. Ved Buen og Linea er det innført flere 100% stillinger og det arbeides hver 4 helg med langvakter. Veien i fra deltidskultur til heltidskultur er startet. Pilot hjemmetjenesten i Midtre Gauldal vil starte opp januar 2022. Pilotavdelingene har tett oppfølging av vår delprosjektleder Kari Ingstad i fra Nord Universitet. Underveis i prosessen har det vært opplæring i turnusmuligheter og medarbeiderdrevet innovasjon.

Delprosjekt faglig utvikling har gjennomført kartleggingsarbeid i HMS-utvalg/HMS-grupper og AM-grupper iht hvordan faglig utvikling på ansatt- og avdelingsnivå skjer i kommunene i dag. Rapport i fra dette arbeidet blir presentert av SINTEF høst 2021. Videre prosess er å utvikle en plan for systematisk livslang læring.

Delprosjekt veiledningssystem startet opp mentorprogram for sykepleiere september 2021 sammen med NTNU og KS Jobbvinner. Midtre Gauldal deltar med 5 mentorer, Skaun med 3 og Melhus med 6. Målet er at nyansatte skal få en mentor som sikrer at en blir lenge i stillingen.

Delprosjekt lønns- og arbeidsvilkårspolitikk arbeider med å harmonisere vilkår i de tre kommunene samt å videreutvikle vilkår som totalt sett oppleves som en merverdi for ansatte og nye arbeidstakere. Arbeidsgruppen består av ansatte i fra HR-feltet i de tre kommuner og dialogen mellom kommunene er tett.

Delprosjekt kommunikasjon og omdømmebygging arbeider med å spre budskapet om prosjektets aktiviteter, som i sum skal gi kommunene et konkurransefortrinn iht å beholde arbeidskraft og tiltrekke oss ny arbeidskraft. Vi har inngått samarbeid med Adresseavisen som bl.a. lager en film om prosjektet nå.

Det vil bli invitert til fellessamlinger i alle tre kommuner der alle ansatte innen helse og omsorg er hjertelig velkommen. Vertskap for samlingene er hovedtillitsvalgte og lokale prosjektledere. Målet med samlingene er å informere om prosjektet og å invitere ansatte til å ta del i prosjektet. Et utviklingsorientert trepartssamarbeid er nøkkelen til at vi sammen skal lykkes med prosjektet. Vi håper at prosjektet kan bidra til gode diskusjoner på avdelinger om hvordan vi sammen skal møte nåtidens og framtidens utfordringer.

Prosjektets styringsgruppe og prosjektledelse ønsker ansatte velkommen som deltaker i prosjektet.

Sammen skal vi utvikle framtidens helse og omsorgssektor for bruker og ansatt.



