



Informasjon om Interkommunalt rekrutteringsprosjekt helse april 2022

Etter å ha samlet masse erfaringer, kunnskap og fakta i 2021 samme med ansatte i avdelinger har prosjektet i 2022 satt fokus på å spre kunnskap om prosjektet, involvere flere ansatte og gjennomføre flere piloter.

I februar iverksatte prosjektet en kampanje i samarbeid med Adresseavisen der ansatte fortalte de gode historiene om det å arbeide i kommunal helsetjeneste. Målinger viste at kampanjen nådde bredt ut til innbyggere, ansatte og potensielle jobbsøkere. Vi starter i april opp med nye kampanjer der vi lager en gladsak i fra hver kommune. Først ut er Skaun. Deretter kommer Melhus og Midtre Gauldal med info om det å arbeide i kommunal helsetjeneste.



Bilde: Ansatte i Skaun, Midtre Gauldal og Melhus kommuner forteller i kampanjen, som ble gjennomført i februar 2022, om hvordan det er å jobbe i kommunehelsetjenesten. Tusen takk til Berit Solstad, Liv Sæther Flå og Vibeke Engelsås Kolvik som deltok i kampanjen.



I delprosjekt Heltidskultur arbeides det med å få etablert flere piloter i våre tre kommuner basert på den kunnskap vi har fått i piloter gjennomført i Melhus og Skaun i 2021 samt i fra pilot som nå gjennomføres i hjemmetjenesten i Midtre Gauldal. Målet i 2022 er at alle tre kommuner skal starte opp minst en ny pilot i samarbeid med Nord Universitet ved Kari Ingstad.

I delprosjekt Faglig utvikling, som ledes av SINTEF/NTNU, arbeides det med å forankre tiltak som sikrer at tid til faglig utvikling blir integrert i turnus, basert på funn i vår SINTEF forskningsrapport. Videre skal det avdekkes hvilken type faglig utvikling som må på plass. I denne sammenheng må vi også ta diskusjonen om hvilke arbeidsoppgaver helsefagarbeidere og sykepleiere/vernepleiere skal ha i framtiden.



I delprosjekt Veiledningssystem er mentorprogram for sykepleiere og vernepleiere, i samarbeid med NTNU og KS Jobbvinner, ferdig i mai. 14 mentorer i fra våre 3 kommuner er da utdannet mentorer. I september starter vi opp mentorprogram for helsefagarbeidere. Kvalitet i praksisstudier som standardisert modell er under utvikling sammen med NTNU og KS Jobbvinner. Konsept skal testes ut i piloter i 2022.



Delprosjekt Lønns- og arbeidsvilkårspolitikk har satt fokus på felles lønnspolitiske retningslinjer, felles plan for etter- og videreutdanning samt felles livsfasepolitikk. Det er et mål at det meste av dette skal være utviklet i løpet av 2022. Mål for delprosjektet er å harmonisere lønns- og arbeidsvilkår, for å øke vår felles konkurransekraft med bl.a. hele stillinger, faglig utvikling, mentor og deltakelse i utviklingsprosjekt.

Delprosjekt Kommunikasjon og omdømmebygging har i samarbeid med Adresseavisen i 2022 arbeidet med å utvikle nye illustrasjoner for prosjekt, laget hjemmeside, gjennomført en informasjonskampanje i trønderske nettaviser samt utviklet nytt navn for prosjekt.



Nytt navn på prosjekt i fra april 2022 vil være;



SAMMEN OM FRAMTIDENS HELSE TJENESTER

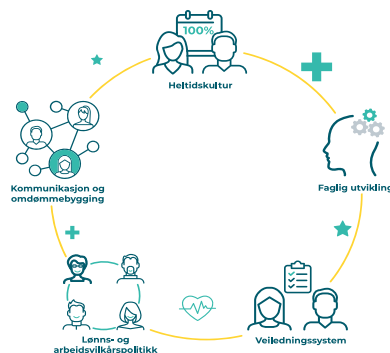
INTERKOMMUNALT UTVIKLINGSPROSJEKT
MELHUS, SKAUN OG MIDTRE GAULDAL



Vår helhetlige arbeidsmodell i prosjektet som vi arbeider med gjennom medarbeiderdrevet innovasjon og sammen med partene i arbeidslivet;



Sammen ser vi etter de beste løsninger



Alt henger sammen med alt

Prosjektets styringsgruppe og prosjektledelse ønsker alle ansatte velkommen til å være med på å utvikle framtidens helse- og omsorgssektor for brukere og ansatte

