



Informasjon om Sammen om framtidens helsetjenester oktober 2022

Prosjektet er nå i en fase hvor det er fokus på å integrere prosjektaktiviteter i ordinær drift. Ansatte, tillitsvalgte, verneombud og ledere bidrar aktivt i arbeidet med å teste ut og fase inn nye forbedringstiltak i ordinær drift, ofte først i piloter og deretter i hele organisasjonen. Prosjektets viktigste suksesskriterium er at alle har lyst til å være med på å skape endring og at vi gjør endringene sammen. Under vil vi presentere noen tiltak som bidrag til å håndtere samfunnsutfordringene som helsesektoren står i. Vi inviterer alle til å være med på å skape framtidens helsetjenester.



Sammen ser vi etter de beste løsninger

I jakten på den optimale turnusplanen og bemanningen, for arbeidstaker og arbeidsgiver, er det gjennomført 3 dagers turnuskurs for 100 ansatte i fra våre 3 kommuner med kursholder Svein Arne Thrana. Tiltaket er en del av satsningen på heltidskultur og faglig utvikling sammen med Nord Universitet og SINTEF.



Kommunene har med dette tiltaket investert i ansatte for å bygge intern kompetanse iht turnusplanlegging som fremmer heltidskultur, som sikrer tid til individuell og kollektiv faglig utvikling, som gir bedre stabilitet der man bedre dekker hverandres kjente og ukjente fravær og som gir lavere sykefravær. Mange avdelinger ønsker å teste ut kalenderplan/årsturnus og langvakter på helg. Noen avdelinger har allerede testet ut dette, både i og utenfor prosjektet, med gode resultater. Ta kontakt med lokal prosjektleder i din kommune for mer informasjon om resultatene.

For å realisere vår lokale heltidserklæring, som har som mål at over 50 % av ansatte som arbeider i turnus skal ha 100% stilling innen 2025, fortsetter vi med uttesting av heltidskultur i pilotavdelinger. Hjemmetjenesten i Midtre Gauldal har nylig avsluttet pilotperioden. Avdelingsleder Norunn Stenbro oppsummerer slik;

«Hjemmesykepleien ble pekt ut som pilot i årsskifte 20/21, og ansatte ved avdelingen sa seg villig til å prøve ut alternativt turnusordning. Av ulike årsaker tok det sin tid før vi fikk i havn en ny turnus og turnusavtale, men februar 2022 var avdelingen klar til å starte opp med ny turnus hvor 8 personer gikk over fra ordinære vakter hver 3. helg til langvakter hver 4. Prøveperioden var i første omgang på tre måneder. Den ble forlenget til først på september, både for å komme i havn med planlegging av sommerturnus samtidig som det ble enighet om at tre måneder var litt for kort tid til å ha et godt nok evalueringsgrunnlag. Langvaktsturnus er videreført i avdelingen også etter prøveperioden. Tre personer ønsket ikke å fortsette med langvakter og disse ble erstattet med tre nye som har gått inn med langvakter hver 4. helg. De fem som valgte å fortsette med langvakter er godt fornøyd med ordningen. Både de ansatte og avdelingsleder ser fordeler med langvaktsturnus, spesielt med tanke på kontinuiteten. Med lange vakter på helg får de ansatte større oversikt over brukerne, og flere av brukerne kan møte de samme ansatte gjennom hele dagen/helgen»

Prosjektet har nå testet ut innføring av heltidskultur på korttidsavdelingen i Melhus, langtidsavdelingen i Skaun og i hjemmetjenesten i Midtre Gauldal. Felles for alle avdelinger som har gjennomført pilot er at de har valgt langvakter hver 4. helg. Dette fordi en erfarer at helgetimer i snitt pr stilling må opp for å få til en heltidskultur og bedre kontinuitet. Innen 2025 skal alle avdelinger i helsesektor i alle tre kommuner ha innført heltidskultur og vi utfordrer alle avdelinger som er nysgjerrig på å teste ut alternative turnuser som fremmer heltidskultur om å bli med nå. Avdelingsledere bes om å ta kontakt med lokal prosjektleder i sin kommune.



SAMMEN OM
FRAMTIDENS HELSETJENESTER
INTERKOMMUNALT UTVIKLINGSPROSJEKT
MELHUS, SKAUN OG MIDTRE GAULDAL



Prosjektet er stolt over å ha utviklet mentorprogram for helsefagarbeidere i samarbeid med AOF. Muligens er dette det første i sitt slag i Norge. I september startet 20 helsefagarbeidere i fra våre tre kommuner opp utdanningen, som går i studieåret 2022/2023. Fra før har prosjektet utdannet 13 sykepleiere og vernepleiere til mentorer. Mentorene skal bidra til at nyansatte raskt blir en del av det faglige og sosiale arbeidsmiljøet samt trives så godt på arbeid at en blir i jobben, lenge.



Alt henger sammen med alt

Prosjektet er opptatt av å formidle at alt henger sammen med alt. Trivsel på jobb, at en har en stillingsstørrelse en kan leve av, at en opplever faglig utvikling og mestring på jobb, at en får god oppfølging, veiledning og tid til refleksjon, og at en selv tar ansvar for å bidra til å utvikle arbeidsmiljøet og tjenestene på arbeidsplassen. I sum kan dette, med mer, bidra til å få ned sykefraværet og sikre faglig robuste og forutsigbare arbeidsmiljø der en vet hvem en skal arbeide med neste dag og hvem som dekker opp kjent og uforutsett fravær. I denne sammenheng er det nå gjennomført 2 av totalt 6 samlinger for HMS-utvalg/HMS-grupper/AMG for å sikre det driftsnære utvidede lederskapet på avdelingene som skal være motor for utvikling. I november starter vi også opp en prosess som skal se på oppgavefordeling i kommunene. HMS-utvalg/HMS-grupper/AMG vil, sammen med ansatte på avdelingene, bli viktige i dette arbeidet.



For å spre budskapet om at mange trives på jobb i helsesektoren i våre tre kommuner, og at det finnes en trygg, utfordrende og utviklende jobb i helsesektor der en kan få være med på å utvikle framtidens helsetjenester, har prosjektet frikjøpt 3 ambassadører; en helsefagarbeider, vernepleier og sykepleier i fra hver av våre tre kommuner. Ambassadørene skal oppsøke ungdoms- og videregående skoleelever samt høyskolestudenter for å gjøre dem nysgjerrige på våre kommuner, helsesektoren samt å få dem rekruttert til helsesektoren i våre kommuner. På bildet ser vi ambassadørene på yrkesmessen i Midtre Gauldal. I tillegg til det arbeidet ambassadørene gjør vil vi fortsette med kampanjer i media. Tidligere har det vært kampanje om det å arbeide i BOA i Skaun og det å utdanne seg til helsefagarbeider i Melhus. Akkurat nå går det en kampanje om det å arbeide i hjemmetjenesten i Midtre Gauldal. Lenke til saken finnes her:



Skann her for mer informasjon!

framtidenshelsetjenester.no

<https://www.adressa.no/brandStudio/feature/v/interkommunaltrekrutteringsprosjekt/de-er-aldeles-uerstattelige/>

