



SAMMEN OM  
FRAMTIDENS HELSETJENESTER  
INTERKOMMUNALT UTVIKLINGSPROSJEKT  
MELHUS, SKAUN OG MIDTRE GAULDAL



## Informasjon om Sammen om framtidens helsetjenester juni 2023

Ansatte i helsesektor i prosjektets eierkommuner utgjør ryggraden i helse- og omsorgssektoren. I tillegg til å stå i driftssituasjon bruker ansatte energi på prosjektet for å sammen utvikle framtidens helsetjenester. Tusen takk til alle ansatte for deres innsats for vårt felles utviklingsprosjekt. Sammen utgjør vi en forskjell. Vi har sammen fått utrettet mye siden oppstart av prosjekt i 2021. Mye står fortsatt foran oss.

Første halvår av 2023 har vært en hektisk periode for alle dere som har vært involvert i prosess med ny oppgavefordeling på avdelinger. Dagens oppgaver har vært kartlagt på avdelinger. Hvem gjør hva og når sett i relasjon til de brukerne vi har. Etter sommeren står ny bemanningsplanlegging for tur. Målet er å bruke den kompetansen som finnes på avdelingene på rett sted til rett tid. Vi ønsker ansatte lykke til med prosessen!

Prosjektet har i studieåret 2022/2023 utdannet 20 helsefagarbeidere i samarbeid med AOF og Fagforbundet. Dette er en satsning som vi er veldig stolt over og ref. Fagforbundet er man ikke kjent med at andre kommuner har utdannet helsefagarbeidermentorer. Gratulerer til våre nye mentorer. Fra før har prosjektet utdannet 12 sykepleier-/vernepleiermentorer i samarbeid med NTNU og Jobbvinner. De fleste i mentorkorpset er allerede godt i gang med å veilede nyansatte. Målet med mentorering er å raskt integrere nyansatte faglig og sosialt, slik at de nyansatte blir trygge og trives i våre avdelinger. Vi ønsker mentorene lykke til i driftssituasjon!



### Systematisk kollegaveiledning og erfaringsutveksling

Våre kollegaer har masse kompetanse som i større grad kan deles og brukes. Prosjektet ønsker å oppfordre til mer kollegaveiledning og erfaringsutveksling. Hensikten er at den ansatte skal kunne utvikle sin måte å gjøre ting på, basert på andres erfaringer, teorier og verdier, gjennom samtale og samhandling med kollegaer i det daglige virke. Veiledning og erfaringsutveksling går begge veier der man deler, lytter og høster av kollegaers erfaringer, uavhengig av alder og hvor en er i livet. Viktige forutsetninger for kollegaveiledning og erfaringsutveksling er å stole på kollegaers kompetanse, handlinger, oppriktighet og integritet. Et idehefte om veiledning, mentorering og mottak av praksisstudenter, vil bli tilgjengelig høsten 2023 digitalt og i papirversjon. Idehefte vil se ut som illustrert her.





**Kommunikasjonsrådgiverne synliggjør resultater i prosjekt**  
 Kommunikasjonsrådgiverne i prosjektets eierkommuner har en aktiv rolle i prosjektet for å bidra til at resultater i prosjektet synliggjøres internt og eksternt. Kommunikasjonsrådgiverne gir også strategiske råd til hvordan vi skal videreutvikle prosjektinformasjonen slik at prosjektet i større grad når ut til alle ansatte på alle avdelinger i alle tre kommuner. Vi er helt innforstått med at det aldri kan bli nok informasjon og vi arbeider hver eneste dag med å informere om prosjekt, prosesser som går i regi av prosjekt og resultater som oppnås i prosjektet gjennom linjen i alle tre kommuner og gjennom ulike kommunale informasjonskanaler, herunder sosiale medier. Under følger en smakebit på en sak som kommunene deler nå om mentor Liv Ågot og mentee Inger Agnete.

## Mentor i hjemmetjenesten: – Som natt og dag

Publisert 22. mai 2023 , Oppdatert 22. mai 2023

🔊 Lytt til teksten

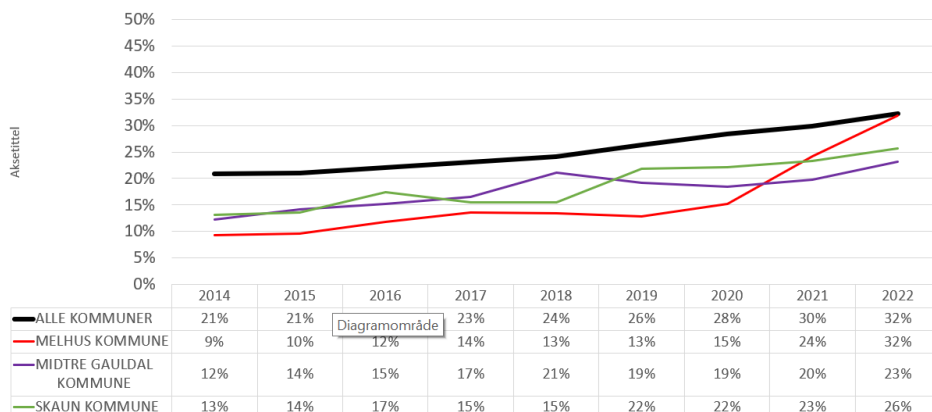
**Da Inger Agnete Sandøy startet i Skaun hjemmetjeneste hadde hun over 30 års erfaring bak seg. Likevel mener hun det var givende å få utdelt en mentor.**

– Å jobbe i hjemmetjenesten er utrolig givende, men det kan også være intenst og krevende. Du utfører besøkene alene, har mye ansvar, og må ta



## Prosjektets langsiktige arbeid med heltidskultur gir resultater

Utvikling 2014 - 2022, andel heltid i kommunene, turnus (35,5 t/u)



Heltidskultursatsningen i prosjektet har som mål at over 50% av ansatte i turnus skal ha 100% stilling innen utgangen av 2025. Delmål er at innen utgangen av 2023 skal tallet være 30% og innen utgangen av 2024 40%. Tall for 2022 viser at kommunene meget mulig samlet vil nå måltall for 2023. Vi vil berømme avdelingsledere for å ha gjort en solid innsats sammen med ansatte på avdelingene. Vi vil samtidig takke kommunalsjefer for fokuset på heltidskultur

## Prosjektledelsen ønsker alle en strålende sommer



Svein Jarle Midtøy  
 Prosjektleder Sammen om framtidens helse tjenester



Anne Grete Rognes  
 Lokal Prosjektleder Midtre Gauldal kommune



May Snefrid Syrstad  
 Lokal Prosjektleder Skaun kommune



Stine Vinsnesbakk  
 Lokal Prosjektleder Melhus kommune



Alt henger sammen med alt



Skann her for mer informasjon!

framtidenshelsetjenester.no



Sammen ser vi etter de beste løsningene