



## Informasjon om Sammen om framtidens helsetjenester april 2025

Vi har i perioden april 2020 - april 2025 samarbeidet om å beholde, videreutvikle og rekruttere ansatte. Mye har vi sammen utviklet og iverksatt i drift. Noe trengs det mer tid til for å tilpasse. Å endre kultur og praksis tar tid. En stor takk til dere alle for innsatsen. Uten deres innsats hadde vi ikke klart å få til alt det bra som er gjort i samarbeidet. Og vi har bare startet. Eierkommuner har besluttet at samarbeidet er kommet for å bli.

5 år er gått og det er tid for å oppsummere og evaluere det vi sammen har gjort i den tiden vi har hatt en felles interkommunal prosjektleder. Prosjektleder har laget en *Foreløpig sluttrapport for Sammen om framtidens helsetjenester april 2020 – april 2020*, som har ligget til høring på vår felles Teams gruppe siden 2 april 2025. Høringsfristen er nå gått ut og det er kun kommet positiv tilbakemelding på rapporten. Styringsgruppen, regional arbeidsgruppe, kommunedirektører/rådmann og vår partner KLP skal samles og godkjenne rapporten 30 april 2025. Rapporten vil bli publisert på [framtidenshelsetjenester.no](http://framtidenshelsetjenester.no).

Det en kan ta med seg i fra rapporten er følgende suksessfaktorer;

- Ansatte som har omfavnet muligheten til faglig utvikling og utvikling av egen arbeidsplass
- Et svært positivt og løsningsorientert partssamarbeid
- Vi er på god vei mot en heltidskultur
- Vi har kommet langt med faglig utvikling, system for veiledning, oppgavedeling og tallanalyse
- Ekstern finansiering på 12 mill. har muliggjort utvikling av verktøykasse som nå brukes i drift
- Samarbeid med FoU-miljøer som har arbeidet sammen med oss i praksisfeltet
- Kontinuitet over 5 år med interkommunal prosjektleder
- Eierkommuner som satser og tar samarbeidet videre for de neste 5 år



Fra 1 mai 2025 går interkommunal prosjektleder Svein Jarle Midtøy, som har vært ansatt i vertskommunen Melhus, over i en annen stilling i Melhus kommune.

*Tusen takk for samarbeidet med dere alle gjennom 5 år. Dere har vært enestående i måten dere har tatt imot meg, samarbeidet og tiltakene som vi sammen har utviklet og iverksatt i drift. Sammen har vi utviklet noe som utgjør en forskjell.*

*Medarbeiderdrevet innovasjon har vært et mantra for meg gjennom alle årene vi har arbeidet sammen. Gjennom dialog, skaperlyst og systematikk har vi sammen fått til mye. Livet har lært meg at det tar tid å endre kultur og praksis. Bruk tiden som trengs.*

*Det jeg tar med meg i fra disse 5 årene er hvor viktig alle ansatte, uansett rolle, er for at vi skal ha en velfungerende helsesektor i våre tre kommuner. Du er viktig for oss alle.*

*Tusen takk for meg. Og på gjensyn. Hilsen Svein Jarle*

Nå når samarbeidet er helt implementert i drift vil kommunalsjefer for helse i eierkommuner ta et særskilt ansvar for at samarbeidet videreføres og mål operasjonaliseres, sammen med ansatte, tillitsvalgte, verneombud, lokale prosjektledere, lokale arbeidsgrupper, regional arbeidsgruppe, styringsgruppe og KLP.



Skann her for mer informasjon!

